



**CODUL DE ETICĂ A CERCETĂRII  
ȘTIINȚIFICE**

**al**

**UNIVERSITĂȚII „APOLLONIA” DIN IAȘI**



## I. DISPOZIȚII GENERALE

**Codul de etică în cercetare**, denumit în continuare Cod, reglementează principiile etice specifice domeniului de cercetare. Principiile etice specifice domeniului de cercetare, reprezintă un ansamblu de principii și reguli de conduită morală și profesională obligatorii, care trebuie să guverneze activitatea personalului ce își desfășoară activitatea în domeniul cercetării științifice, dezvoltării tehnologice și inovării, denumit în continuare cercetare-dezvoltare.

Codul are drept scop definirea cadrului etic și deontologic astfel încât personalul de cercetare, să îndeplinească cu profesionalism, obiectivitate, onestitate și loialitate atribuțiile care îi revin.

În exercitarea profesiei sale, personalul de cercetare are obligația de a respecta principiile fundamentale și standardele profesionale de bună conduită, din prezentul cod cât și cele cuprinse în reglementările Uniunii Europene.

Codul de etică a cercetării respectă legislația în vigoare și este compatibil cu:

- Legea învățământului superior nr. 199/2023;
- Legea nr. 183/2024 privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare;
- Legea nr. 319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare, cu modificările și completările ulterioare;
- Directiva 2010/63/UE privind protecția animalelor utilizate în scopuri științifice;
- Legea nr. 43/2014 privind protecția animalelor utilizate în scopuri științifice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 46/2003 privind drepturile pacientului, cu modificările și completările ulterioare;
- Carta Universității Apollonia din Iași;
- Codul de etică și deontologie universitară al Universității Apollonia din Iași.
- 

## II. TERMENI DE BAZĂ

Codul de etică în cercetare necesită definirea următorilor termeni:

- a) **coautor al unei publicații** - orice persoană nominalizată în lista de autori a unei publicații științifice;

AVIZAT  
Consilier Juridic  
Toma Alexandru



- b) **confecționarea de rezultate sau date** - raportarea de rezultate sau date fictive, care nu sunt rezultatul real al unei activități de cercetare;
- c) **falsificarea de rezultate sau date** - raportarea selectivă sau respingerea datelor ori a rezultatelor nedorite; manipularea reprezentărilor sau a ilustrațiilor; alterarea aparatului experimental ori numeric pentru a obține datele dorite fără a raporta alterările efectuate;
- d) **plagiatul** - expunerea într-o operă scrisă sau o comunicare orală, inclusiv în format electronic, a unor texte, expresii, idei, demonstrații, date, ipoteze, teorii, rezultate ori metode științifice extrase din opere scrise, inclusiv în format electronic, ale altor autori, fără a menționa acest lucru și fără a face trimitere la sursele originale;
- e) **autoplagiatul** - expunerea într-o operă scrisă sau o comunicare orală, inclusiv în format electronic, a unor texte, expresii, demonstrații, date, ipoteze, teorii, rezultate ori metode științifice extrase din opere scrise, inclusiv în format electronic, ale aceluiași sau acelorași autori, fără a menționa acest lucru și fără a face trimitere la sursele originale;
- f) **buna conduită** - set de reguli etice și profesionale ce trebuie aplicate în scopul realizării unor acțiuni specifice cercetării;
- g) **confidențialitate** - păstrarea secretului asupra cercetării științifice aflată în desfășurare sau recent finalizate, asupra evaluării proiectelor, precum și asupra persoanei acuzată de fraudă și asupra persoanei care face o sesizare;
- h) **frauda** - acțiunea deliberată de confecționare a datelor și rezultatelor, falsificarea, plagierea, înstrăinarea ilicită a rezultatelor cercetării științifice, sau alte procedee care se abat de la bunele practici acceptate de comunitatea științifică și care au ca scop obținerea unor avantaje cum ar fi prestigiul științific, promovări, finanțări, conducerea de proiecte sau acceptarea rapoartelor de cercetare;
- i) **produs științific** - publicație, brevet de invenție, produs industrial, agricol, tehnologie, program de calculator, și altele asemenea, obținut în urma activității de cercetare-dezvoltare și care poate face obiectul proprietății intelectuale;
- j) **standard profesional** - normă sau ansamblu de norme care reglementează buna conduită a personalului de cercetare.

AVIZAT  
Consilier Juridic  
Toma Alexandru



### III. PRINCIPII FUNDAMENTALE

**Art. 1.** Activitatea personalului de cercetare-dezvoltare trebuie să fie guvernată de următoarele principii fundamentale:

- a) **Principiul demnității:** personalul de cercetare-dezvoltare are obligația să desfășoare activitățile de cercetare-dezvoltare manifestând respect față de ființele vii și în particular față de om ca ființă rațională, netratându-le niciodată doar ca mijloc, ci întotdeauna ca valoare supremă.
- b) **Principiul autonomiei:** personalul de cercetare-dezvoltare trebuie să aibă libertatea de a face propriile alegeri, de a-și dezvolta aptitudinile, de a cerceta, cu respectarea normelor legale în vigoare și să respecte acest principiu și pentru persoanele cu care colaborează.
- c) **Principiul integrității:** personalul de cercetare-dezvoltare își va exercita activitatea cu onestitate, corectitudine și spirit colegial, în deplină concordanță cu celelalte principii etice, fără nici o ingerință din afară.
- d) **Principiul binefacerii:** personalul de cercetare-dezvoltare are obligația să promoveze acele activități de cercetare-dezvoltare care produc beneficii sociale sau economice punând în balanță beneficiile, daunele și riscurile în vederea obținerii unui rezultat optim, fără a ignora interesul individual.
- e) **Principiul precauției:** personalul de cercetare-dezvoltare are obligația de a clarifica gradul de precizie, respectiv de risc ce caracterizează rezultatele cercetării-dezvoltării. În desfășurarea activităților de cercetare-dezvoltare vor fi luate în considerare toate consecințele care pot fi prezise (prevăzute, anticipate) pe baza datelor științifice, alături de acelea a căror probabilitate nu poate fi negată chiar dacă nu este dovedită științific.

La principiile fundamentale care stau la baza activității personalului de cercetare se adaugă normele de bună conduită obligatorii stabilite prin alte acte normative valabile la nivel național sau internațional privind:

- a) drepturile omului;
- b) egalitatea de șanse și atitudinea nediscriminatorie, precum și discriminarea pozitivă a grupurilor defavorizate;
- c) libertatea de expresie și informare;
- d) libertatea de cercetare;

AVIZAT  
Consilier Juridic  
Toma Alexandru



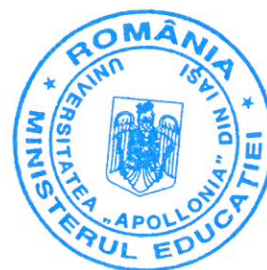
- e) respectul față de proprietate în general și de proprietatea intelectuală în special;
- f) protecția consumatorilor;
- g) protecția datelor personale inclusiv cele genetice;
- h) protecția mediului ambiant;
- i) protecția animalelor.

#### IV. STANDARDE PROFESIONALE

**Art. 2.** Ținând cont de specificul activității de cercetare, personalul implicat în cercetare trebuie să respecte următoarele dispoziții și reglementări:

- buna conduită în cercetare-dezvoltare se asigură în conformitate cu reglementările internaționale din domeniu, cu legislația Uniunii Europene și cu regulile de etică ale programelor de cercetare științifică ale acesteia;
- buna conduită în cercetare trebuie să se desfășoare cu ocrotirea și refacerea mediului natural și a echilibrului ecologic, asigurându-se protecția acestora față de eventualele agresiuni produse de știință și tehnologie;
- buna conduită în cercetare-dezvoltare exclude:
  - a) ascunderea sau înlăturarea rezultatelor nedorite;
  - b) confecționarea de rezultate;
  - c) înlocuirea rezultatelor cu date fictive;
  - d) interpretarea deliberat distorsionată a rezultatelor și deformarea concluziilor;
  - e) plagierea rezultatelor sau a publicațiilor;
  - f) prezentarea deliberat deformată a rezultatelor altor cercetători;
  - g) neatribuirea corectă a paternității unei lucrări;
  - h) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțări, precum și în raportarea rezultatelor cercetării;
  - i) nedezvăluirea conflictelor de interese;
  - j) deturnarea fondurilor de cercetare;
  - k) neînregistrarea și/sau nestocarea rezultatelor, precum și înregistrarea și/sau stocarea eronată a rezultatelor;

AVIZAT  
Consilier Juridic  
Toma Alexandru



l) lipsa de informare a echipei de cercetare, înainte de începerea activității la un proiect de cercetare, cu privire la: drepturi salariale, răspunderi, coautorat, drepturi asupra rezultatelor cercetărilor, surse de finanțare și asocieri;

m) lipsa de obiectivitate în evaluări și nerespectarea condițiilor de confidențialitate ale rapoartelor de evaluare, sesizărilor, rapoartelor de cercetare etc.;

n) publicarea sau finanțarea repetată a acelorași rezultate ca elemente de noutate științifică, fără a se menționa sursa inițială și/sau cu adăugiri neesențiale;

o) nerespectarea metodologiilor și a rezultatelor altor cercetători ca sursă de informare;

p) nerespectarea erorilor proprii;

q) difuzarea rezultatelor proprii într-o manieră iresponsabilă, cu exagerări și repetări;

r) nerespectarea clauzelor granturilor, contractelor, protocoalelor etc.;

s) împiedicarea unor cercetători în activitatea lor sau favorizarea altora;

t) însușirea nemeșită a calității de autor.

**Art. 3.** (1) Progresul cunoașterii este bazat pe libertatea modului de desfășurare a activității de cercetare. Această libertate nu trebuie să afecteze:

a) respectarea demnității și a drepturilor omului;

b) protecția animalelor;

c) protejarea mediului ambiant.

(2) Modul de desfășurare a activității de cercetare are la bază respectul față de integritatea individuală, față de diversitatea culturală și față de diversitatea de opinii ce apare în știință.

**Art. 4.** Libertatea modului de desfășurare a activității de cercetare se asigură prin:

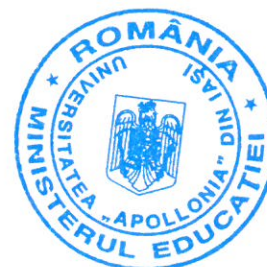
a) accesul liber la sursele de informare;

b) schimbul liber de idei;

c) neamestecul factorului politic în activitatea de cercetare-dezvoltare;

d) necenzurarea produselor cercetării-dezvoltării.

**AVIZAT**  
Consilier Juridic  
Toma Alexandru



**Art. 5.** (1) Cinstea cercetătorului față de propria persoană și față de ceilalți cercetători, constituie un element de bază pentru buna conduită în cercetarea științifică. Necinstea, conduce la o imagine nepotrivită a științei și poate altera încrederea reciprocă a cercetătorilor.

(2) Onestitatea cercetătorului științific asigură respectarea contribuțiilor predecesorilor, concurenților și partenerilor și conduce la diminuarea numărului de erori și exagerări.

(3) Personalul de cercetare-dezvoltare trebuie să se comporte astfel încât să construiască, să păstreze și să consolideze încrederea publicului în onestitatea, corectitudinea și imparțialitatea sa în desfășurarea activităților de cercetare-dezvoltare sau în alte activități în care este implicată cercetarea. În acest sens, aceștia nu trebuie să accepte cadouri, servicii, avantaje de natură materială sau personală, alte foloase necuvenite. De asemenea, trebuie să respingă orice tentativă de influențare în scopul abaterii de la buna conduită.

**Art. 6.** (1) Personalul de cercetare trebuie să evite orice activitate care i-ar putea afecta credibilitatea, obiectivitatea și imparțialitatea.

(2) Personalul de cercetare trebuie să respingă și să nu accepte posibile conflicte de interes. Pentru evitarea unor astfel de situații, personalul de cercetare are următoarele obligații:

a) să furnizeze informații legate de interesele financiare relevante pentru activitățile de cercetare;

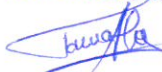
b) să furnizeze la cerere, informații privind implicarea în organizații bazate pe valori religioase sau politice care ar putea să influențeze activitatea de cercetare;

c) să declare imediat conflictul de interese în care s-ar putea afla la un moment dat și să-și clarifice poziția față de această situație.

**Art. 7.** (1) Cooperarea și colegialitatea în grupurile de cercetare-dezvoltare reprezintă o protecție față de erorile științifice și față de fraudă, asigurând transparența rezultatelor și conducând la creșterea valorii produselor științifice.

(2) Cooperarea trebuie să permită schimbul de idei, criticile reciproce constructive și verificarea reciprocă a rezultatelor.

AVIZAT  
Consilier Juridic  
Toma Alexandru



**Art. 8.** (1) Personalul de cercetare trebuie să clarifice gradul de incertitudine sau de risc, în raport cu rezultatul cercetării, respectiv să evalueze eventualele consecințe asupra sănătății, societății sau mediului și să furnizeze informații relevante pentru luarea în discuție a principiului precauției.

(2) Personalul de cercetare este responsabil pentru asigurarea unui cadru corect de deliberare în ceea ce privește aplicarea principiului precauției.

**Art. 9.** (1) Datele care au condus la ieșirea pe piață a produsului științific trebuie păstrate, în condiții de siguranță, pe toată durata stabilită de unitatea sau instituția de cercetare-dezvoltare.

(2) Datele trebuie să permită reproductibilitatea produsului științific și în alte grupuri de cercetare, cu excepția datelor secrete sau protejate prin instrumente ale proprietății intelectuale precum și prin reglementări specifice informațiilor clasificate.

**Art. 10.** (1) Datele contradictorii, diferențele de concepție experimentală sau de practică, diferențele de interpretare a datelor, diferențele de opinie sunt factori specifici cercetării-dezvoltării și nu constituie abateri de la buna conduită în cercetare.

(2) Îndoiala asupra propriilor rezultate poate conduce la eliminarea erorilor.

**Art. 11.** (1) Personalul de cercetare trebuie să respecte întocmai protocoalele experimentale și legislația și să acționeze în conformitate cu cerințele profesiei.

(2) Cercetarea nu trebuie să conducă la pagube sociale sau individuale sau pagube asupra mediului.

**Art. 12.** Personalul de cercetare are datoria de a sesiza conducerea universității atunci când constată că rezultatele cercetării-dezvoltării au un efect negativ asupra societății, sau sunt constatate abateri de la normele morale.

## V. RESPONSABILITĂȚI

**Art. 13.** Relațiile ce se stabilesc în exercitarea activităților de cercetare:

(1) Relațiile ce se stabilesc între personalul de cercetare-dezvoltare trebuie să se bazeze pe corectitudine, colaborare, respect reciproc și solidaritate profesională.

AVIZAT  
Consilier Juridic  
Toma Alexandru





(2) Personalul de cercetare recunoaște și respectă competențele profesionale în vederea asigurării unei bune colaborări.

**Art. 14.** (1) Personalul de cercetare trebuie să cunoască reglementările privitoare la dreptul de proprietate intelectuală și la exigențele și condițiile oricărui sponsor sau finanțator, independent de natura contractului lor.

(2) Personalul de cercetare trebuie să cunoască reglementările privitoare la dreptul de proprietate intelectuală și la exigențele și condițiile oricărui sponsor sau finanțator, independent de natura contractului lor.

(3) Personalul de cercetare trebuie să aibă o atitudine proactivă față de societate și să acționeze pentru aplicarea rezultatelor de cercetare-dezvoltare în beneficiul societății.

(4) Autorii unui produs științific sunt responsabili în mod solidar sau individual, după caz, pentru rezultatele științifice.

(5) Responsabilitatea pentru folosirea corectă a fondurilor de cercetare revine conducerii U.A.I.

## **VI. ABATERI ȘI SANCTIUNI**

**Art. 15.** Constituie abatere de la prezentul Cod orice nerespectare a normelor fundamentale și a standardelor profesionale de bună conduită a personalului de cercetare.

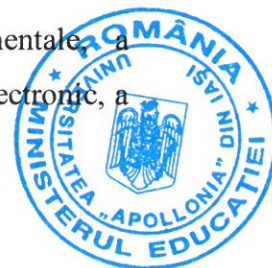
**Art. 16.** Abaterile grave de la buna conduită în activitatea de cercetare sunt cele prevăzute la art. 168 din legea învățământului superior nr. 199/2023, respectiv:

a) confecționarea de rezultate sau date și prezentarea lor ca date experimentale, ca date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori ca date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;

b) falsificarea de date experimentale, de date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori de date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;

c) îngreunarea deliberată, împiedicarea sau sabotarea activității didactice sau de cercetare a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile destinate cercetării universitare, prin avarierea, distrugerea ori manipularea aparaturii experimentale, a echipamentului, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor în format electronic, a

**AVIZAT**  
**Consilier Juridic**  
**Toma Alexandru**



substanțelor organice sau anorganice ori a materiei vii necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau finalizarea activităților didactice sau de cercetare;

d) încălcarea regimului juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților prevăzut la art. 170 din legea nr. 199/2023 și nedezvăluirea situațiilor de conflicte de interese sau incompatibilități în activitatea de evaluare;

e) nerespectarea confidențialității în evaluare;

f) discriminarea, în cadrul evaluărilor, pe criterii prevăzute de art. 2 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

g) fraudarea evaluării;

h) plagiatul;

i) nerespectarea prevederilor și procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în prezenta lege și în codurile de etică și deontologie universitară, care fac parte din cartea universitară, după caz, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de către comisiile de etică universitară, de CNATDCU sau CNEMU;

j) nerespectarea specificului dogmatic și canonic al cultului fondator, în cazul învățământului confesional.

**Art. 17.** Abaterile de la normele de bună conduită în activitatea științifică, sunt cele prevăzute la art. 52 alin. (1) din legea nr. 183/2024, în măsura în care nu constituie infracțiuni potrivit legii penale, respectiv:

a) confecționarea de rezultate sau date și prezentarea lor ca date experimentale, ca date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori ca date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;

b) falsificarea de date experimentale, de date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori de date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;

c) îngreunarea deliberată, împiedicarea sau sabotarea activității de cercetare-dezvoltare a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile de cercetare, prin avarierea, distrugerea ori manipularea aparaturii experimentale, a echipamentului, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor în format electronic, a substanțelor

AVIZAT  
Consilier Juridic  
Toma Alexandru



organice sau anorganice ori a materiei vii necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau finalizarea activităților de cercetare-dezvoltare;

d) obstrucționarea activității unei comisii de etică în cursul unei analize a unor abateri de la buna conduită în activitatea de cercetare;

**Art. 18.** Abaterile de la normele de bună conduită în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică, inclusiv în cadrul cererilor de finanțare depuse în cadrul competițiilor de proiecte organizate din fonduri publice, sunt cele prevăzute la art. 52 alin. (2) din Legea nr. 183/2024, în măsura în care nu constituie infracțiuni potrivit legii penale, respectiv:

a) plagiatul;

b) autoplagiatul;

c) includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unuia sau mai multor coautori care nu au contribuit semnificativ la publicație ori excluderea unor coautori care au contribuit semnificativ la publicație;

d) includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unei persoane fără acordul acesteia;

e) publicarea sau diseminarea neautorizată de către autori a unor rezultate, ipoteze, teorii ori metode științifice nepublicate;

f) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare, în dosarele de candidatură pentru abilitare, pentru posturi didactice universitare ori pentru posturi de cercetare-dezvoltare.

**Art. 19.** Abaterile de la normele de bună conduită în activitatea de evaluare și monitorizare instituțională a cercetării, de evaluare și monitorizare de proiecte de cercetare obținute prin acțiuni din cadrul Planului Național de Cercetare, Dezvoltare și Inovare și de evaluare de persoane în vederea acordării de grade, titluri, funcții, premii, distincții, sporuri, atestate sau certificate în activitatea de cercetare-dezvoltare, sunt cele prevăzute la art. 52 alin. (3) din Legea nr. 183/2024, în măsura în care nu constituie infracțiuni potrivit legii penale, respectiv:

a) nedezvăluirea situațiilor de conflicte de interese în realizarea sau participarea la evaluări;

AVIZAT  
Consilier Juridic  
Toma Alexandru



b) nerespectarea confidențialității în evaluare;

c) discriminarea, în cadrul evaluărilor, pe criterii de vârstă, etnie, sex, origine socială, orientare politică sau religioasă, orientare sexuală ori alte tipuri de discriminare, cu excepția măsurilor afirmative prevăzute de lege.

**Art. 20.** Abaterile de la normele de bună conduită în funcțiile de conducere în activitatea de cercetare-dezvoltare, sunt cele prevăzute la art. 52 alin. (4) din Legea nr. 183/2024, în măsura în care nu constituie infracțiuni potrivit legii penale, respectiv:

a) abuzul de autoritate pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine;

b) abuzul de autoritate pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiectele de cercetare conduse ori coordonate de persoane din subordine;

c) abuzul de autoritate pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine ori pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale pentru soți, afini ori rude până la gradul al III-lea inclusiv;

d) abuzul de autoritate pentru a impune nejustificat propriile teorii, concepte sau rezultate asupra persoanelor din subordine;

e) obstrucționarea activității unei comisii de etică, a unei comisii de analiză sau a Consiliului Național de Etică, în cursul unei analize a unor abateri de la buna conduită în activitatea de cercetare din subordine;

f) nerespectarea prevederilor și procedurilor legale destinate respectării normelor de bună conduită în activitatea de cercetare prevăzute în prezentul Cod, în Legea nr. 183/2024, în Legea nr. 199/2023, în regulamentele de organizare și funcționare a instituțiilor de cercetare, respectiv în cartele universitare, după caz, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de către comisiile de etică sau de către Consiliul Național de Etică.

**Art. 21.** Abaterile grave de la buna conduită în activitatea de cercetare sunt cele prevăzute la art. 52 alin. (8) din Legea nr. 183/2024:

a) plagierea rezultatelor sau publicațiilor altor autori;

b) confecționarea de rezultate sau înlocuirea rezultatelor cu date fictive;

AVIZAT  
Consilier Juridic  
Toma Alexandru



c) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare.

**Art. 22.** Următoarele situații pot de asemenea să atragă răspunderea etică prin asociere pentru abateri de la buna conduită în activitatea de cercetare:

a) participarea activă în abateri săvârșite de alții;

b) cunoașterea abaterilor săvârșite de alții și nesusizarea comisiei de etică sau a Consiliului Național de Etică;

c) coautoratul publicațiilor conținând date falsificate sau confecționate;

d) neîndeplinirea obligațiilor legale și contractuale, inclusiv a celor aferente contractului de mandat sau contractelor de finanțare, în exercitarea funcțiilor de conducere ori de coordonare a activităților de cercetare.

**Art. 23.** Datele contradictorii, diferențele de concepție experimentală sau de practică, diferențele de interpretare a datelor, diferențele de opinie sunt factori specifici cercetării și nu constituie abateri de la buna conduită.

**Art. 24.** (1) Sancțiunile au și rolul de a preveni cazurile de abatere de la conduita științifică necorespunzătoare, de a păstra prestigiul cercetării științifice și al unităților și instituțiilor de cercetare.

**Art. 25.** Pentru abaterile constatate de la buna conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare, conducerea Universității aplică personalului de cercetare una ori mai multe dintre următoarele sancțiuni, cu respectarea prevederilor legii nr. 183/2024:

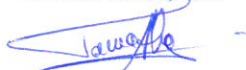
a) avertisment scris;

b) retragerea și/sau corectarea tuturor lucrărilor publicate prin încălcarea normelor de bună conduită;

c) interzicerea, pentru o perioadă determinată, a accesului la finanțare din fonduri publice sau private destinate cercetării;

d) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp între 1 an și 5 ani, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții superioare ori a unei funcții de conducere, de îndrumare și de control sau ca membru în comisii de concurs;

AVIZAT  
Consilier Juridic  
Toma Alexandru



- e) îndepărtarea persoanei/persoanelor respective din echipa de realizare a proiectului;
- f) oprirea finanțării proiectului;
- g) oprirea finanțării proiectului, cu obligativitatea returnării fondurilor.
- h) destituirea din funcția de conducere din instituția de cercetare;
- i) destituirea din funcția didactică sau de cercetare;

**Art. 26.** De asemenea, pentru abaterile de la buna conduită în cercetare se aplică sancțiunile disciplinare prevăzute în Codul de etică și deontologie profesională al personalului de cercetare, precum și sancțiunile prevăzute în Legea nr. 64/1991 privind brevetele de invenție, republicată, cu modificările ulterioare, în Legea nr. 129/1992 privind protecția desenelor și modelelor industriale, republicată, și în Legea nr. 8/1996 privind dreptul de autor și drepturile conexe, cu modificările și completările ulterioare.

## VII. DISPOZIȚII FINALE

**Art. 27.** Prevederile Codului de etică în cercetarea, vor fi modificate și/sau actualizate, după caz, în termen de maximum 30 de zile de la publicarea actelor legislative sau normative care reglementează norme privind buna conduită în activitatea de cercetare, precum și ori de câte ori se impune, cu respectarea procedurilor de adoptare a acestor reglementări juridice interne ale universității.

**Prezentul Cod de etică în cercetarea științifică al Universității „Apollonia” din Iași a fost aprobat de Senatul universitar în data de 07.11.2024.**

AVIZAT  
Consilier Juridic  
Toma Alexandru

