



**Universitatea „Apollonia” din Iași**  
EUROPEAN BUSINESS ASSEMBLY, prin SOCRATES COMMITTEE OF OXFORD, a declarat  
UNIVERSITATEA APOLLONIA „BEST REGIONAL UNIVERSITY”

Str. Muzicii nr. 2, Iași, 700399  
Tel: 0232/210.310; Fax: 0232/210.310  
E-mail: secretariat@univapollonia.ro  
www.univapollonia.ro



## **COMISIA DE ETICĂ UNIVERSITARĂ**

### **RAPORT DE ACTIVITATE AL COMISIEI DE ETICĂ UNIVERSITARĂ,**

**anul 2015-2016**

*În conformitate cu prevederile Regulamentului de funcționare al Comisiei de Etică Universitară, această comisie are obligația de a întocmi și prezenta Senatului Universității Apollonia, un raport anual asupra modului în care au fost respectate principiile și prevederile Codului de Etică și Deontologie Profesională Universitară de către membrii comunității academice. Raportul Comisiei se referă la activitatea Comisiei în perioada 01.01.2015-30.09.2015.*

*În anul 2015, Comisia de Etică Universitară a Universității Apollonia din Iași, a cărei componență actuală a fost aprobată în sesiunea Senatului Universității din data de 08.10.2015, a continuat proiectele începute anul 2014 și s-a ocupat de cele prevăzute în planul de activități pentru anii 2015 și 2016.*

*Activitatea Comisiei a fost ghidată de respectarea și comunicarea principiilor generale promovate de Carta Universitară și de Codul de Etică și Deontologie Profesională Universitară, care stau la baza activităților în universitate, referitoare la libertatea academică, autonomia personală, dreptatea și echitatea, recunoașterea meritelor, profesionalismul, onestitatea și corectitudinea, transparența, respectul și toleranța, responsabilitatea.*

*Principalul mecanism pentru aplicarea Codului de etică universitară este înființarea și organizarea Comisiei de etică universitară, comisie ce are în competență coordonarea și controlul aplicării normelor de etică, investigarea și luarea deciziilor, în limita competenței, în cazul încălcării normelor Codului de etică.*

*De asemenea, Comisia de etică are în atribuții responsabilizarea directorilor de departamente de la nivelul fiecărei facultăți pentru urmărirea modului în care sunt respectate normele Codului de etică universitară și de a analiza în ședințele de departament, respectiv din facultate a eventualelor încălcări ale normelor Codului și implicit sesizarea Comisiei de Etică.*

*Nu în ultimul rând un mecanism important de aplicare a codului de etică îl reprezintă întâlnirile periodice cu studenții la care participă și membrii Comisie de etică pentru evaluarea modului în care se respectă normele eticii universitare.*





**Universitatea „Apollonia” din Iași**  
EUROPEAN BUSINESS ASSEMBLY, prin SOCRATES COMMITTEE OF OXFORD, a declarat  
UNIVERSITATEA APOLLONIA „BEST REGIONAL UNIVERSITY”

Str. Muzicii nr. 2, Iași, 700399  
Tel: 0232/210.310; Fax: 0232/210.310  
E-mail: secretariat@univapollonia.ro  
www.univapollonia.ro



*Membrii Comisiei de Etica au insistat pentru evitarea oricaror forme de fraudă academică, cum ar fi de exemplu: plagiatul, copiatul la examene sau concursuri, prezentarea unor lucrări finalizate preluate de la colegi sau profesori, precum și tentativele de corupere sau fraudă, prin inițierea unor conferințe pe teme ce țin de etică și deontologie profesională universitară.*

*În anul 2015, au fost sesizate următoarele încălcări ale eticii și deontologiei universitare, după cum urmează:*

**Cazul nr.1 Descrierea faptei:** *Salariata Dascălu Cristina Emanuela, cadru didactic în cadrul Facultății de Științe ale comunicării și Jurnalism, nu a putut justifica un număr de 62 de ore solicitate la plată conform pontajului aferent lunii martie 2015, după cum urmează: 16 ore curs Manager proiect pentru care Universitatea Apollonia a suportat cheltuielile cu pregătirea și care se desfășoară în afara activității din timpul programului de serviciu de 8 pre/zi. Situația a fost probată prin coroborarea declarației acestei salariate cu a celorlalți salariați participanți la acest curs (șef de lucrări Simona Nichituș, Anca Pulhac); 4 ore în data de 16.03.2015 pe care nu le explică și nu le justifică cu documente; 2 ore în data de 16.03.2015 și 2 ore în data de 20.03.2015 Peer review, 38 ore de activitate de cercetare și participare aferente pregătirii conferinței de la Chișinău din data de 27 martie 2015 pentru care nu are o cerere adresată Universității și nu a avut acceptul instituției de participare. De asemenea, la verificarea contractelor de cercetare la nivelul instituției s-a constatat că salariata nu are încheiat și nu este membru în nici un contract de cercetare cu finanțare internă în cadrul Universității.*

**Măsura dispusă:** *În urma cercetării faptelor de mai sus, comisia a propus cercetarea salariatei Dascălu Cristina Emanuela în cadrul comisiei de cercetare disciplinare în vederea sancționării disciplinare a acesteia și în vederea diminuării pontajului aferent lunii martie 2015.*

**Cazul nr.2 Descrierea faptei:** *salariata Rusu Sabina Mihaela, cadru didactic în cadrul Facultății de Științe ale comunicării și Jurnalism, nu a putut justifica un număr de 74 de ore aferente lunii martie 2015. Astfel s-a constatat, pe baza documentelor depuse și a discuțiilor avute cu aceasta la data de 16.04.2015, că aceasta nu justifică un număr total de 74 de ore de activitate de cercetare pentru conferința LUMEN deoarece nu a obținut aprobarea instituției. La verificarea contractelor de cercetare la nivelul instituției s-a constatat că această salariată nu are încheiat și nu este membră în nici un contract de cercetare cu finanțare internă în cadrul universității.*



**Măsurile dispuse:** În urma cercetării faptelor de mai sus, comisia a propus cercetarea salariatei Rusu Sabina Mihaela, în cadrul comisiei de cercetare disciplinare în vederea sancționării disciplinare a acesteia și în vederea diminuării pontajului aferent lunii martie 2015.

*Cazul nr.3 Descrierea faptei: salariatul Dănilă Iulian Cătălin, cadru didactic în cadrul Facultății de Științe ale Comunicării și Jurnalism, nu a putut justifica un număr de 66 de ore aferente lunii martie 2015. Astfel s-a constatat, pe baza documentelor depuse și a analizei pontajului depus pentru această lună că acesta nu justifică un număr total de 66 de ore de activitate de cercetare constând în elaborare articol pentru Conferința de la Chișinău și participare în data de 27 martie 2015 la această conferință pentru care nu a avut cerere adresată universității și nici acordul acesteia de a participa la această conferință. La verificarea contractelor de cercetare la nivelul instituției s-a constatat că acest salariat nu are încheiat și nu este membru în nici un contract de cercetare cu finanțare internă în cadrul universității.*

**Măsura dispusă:** În urma cercetării faptelor de mai sus, comisia de etică a propus cercetarea salariatului Dănilă Iulian Cătălin, în cadrul comisiei de cercetare disciplinară în vederea sancționării disciplinare a acesteia și în vederea diminuării pontajului aferent lunii martie.

În final se remarcă absența oricărui comportament reprobabil în semestru II al anului 2015.

*Comisia de Etică nu a constatat cazuri de manifestări rasiste, sovine, xenofobe sau diverse forme de hărțuire. S-a constatat respectarea drepturilor cadrelor didactice și ale studenților, creșterea calității serviciilor educaționale și de cercetare oferite studenților.*

*Codul de Etică și deontologie Profesională Universitară care este un capitol distinct în Carta Universitară, conform recomandărilor Ministerului Educației, a fost publicat pe pagina de web a insitutiei, iar prevederile acestuia au fost dezbătute în cadrul întâlnirilor pe care le-am avut cu personalul didactic și cu asociația studenților.*

*Pentru anul universitar 2015-2016, Comisia de etică universitară își propune diseminarea principiilor și normelor de etică, mai ales cu studentii primilor ani de studiu cu implicarea reprezentanților organizațiilor studențești, păstrarea unui climat adecvat de etică universitară, revizuirea din punct de vedere etic a diverselor proiecte de cercetare efectuate de departamentele universitatii, precum și consultanță în managementul etic al diverselor probleme de etică și deontologie universitară.*

*În cadrul activităților programate pentru anul 2016 intenționăm organizarea unor Conferințe pe teme de etică universitară, cu invitarea unor personalități didactice de renume.*



**Universitatea „Apollonia” din Iași**  
EUROPEAN BUSINESS ASSEMBLY, prin SOCRATES COMMITTEE OF OXFORD, a declarat  
UNIVERSITATEA APOLLONIA „BEST REGIONAL UNIVERSITY”



Str. Muzicii nr. 2, Iași, 700399  
Tel: 0232/210.310; Fax: 0232/210.310  
E-mail: secretariat@univapollonia.ro  
www.univapollonia.ro

*În această perioadă Comisia de etică a mediatizat intens site-ul în rândul studenților și a cadrelor didactice, deoarece dorim ca materialele publicate să fie cunoscute, și de asemenea mijloacele prin care pot fi sesizate diversele nereguli (adresa de mail a comisiei, cutii postale unde pot fi depuse sesizările, telefoanele de contact) să fie cunoscute de întreaga comunitate academică.*

*Comisia de etică universitară se va asigura în continuare de respectarea principiilor etice și deontologice, precum și a normelor europene privind desfășurarea activității didactice și de cercetare și își propune, ca și pe viitor Universitatea Apollonia din Iași să reprezinte aceeași instituție onorabilă în cadrul învățământului superior național și internațional.*

**Președinte,**

**Prof. Univ. Dr. George Costin**

Cous. juridic TOMA ALEXANDRU

Prof. dr. G. Aurea

Student Gabriel Petelnicuic

